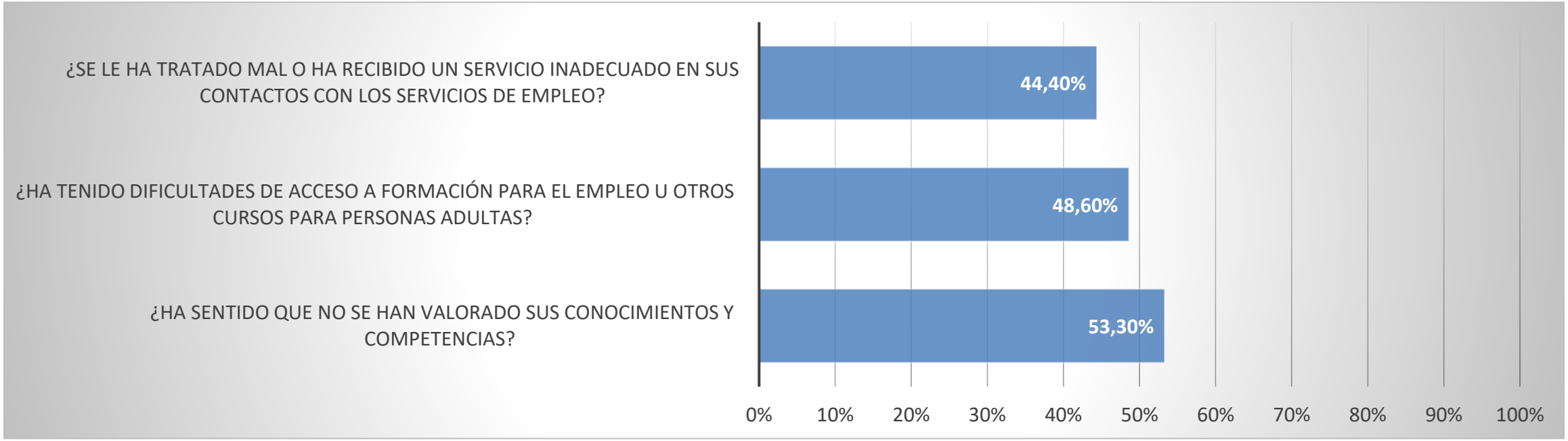
Migrantes africanos en Canarias y discriminación laboral: experiencia de "inclusión diferencial"

Daniel Buraschi

El punto de partida

Experiencias de discriminación de migrantes de origen africano en Tenerife



Buraschi, Godenau, Oldano (2022)

"Si no tienes papeles es más probable que te exploten en el trabajo porque dependes totalmente de tu jefe. Si decide echarte no pierdes solo un trabajo, pierdes los papeles. A lo mejor no puedes reagrupar tu familia o a lo mejor te expulsan solo por no tener trabajo. El jefe lo sabe y lo aprovecha. Siempre tienes que demostrar que eres el que trabaja más. Sin quejarte".

"Lo de no quejarte ya me lo avisó la chica que me ayudaba con el curriculum, me decía "M. tú cállate la boca y aguanta que esto es así ". (Hombre, Senegal, 51 años)

INCLUSIÓN DIFERENCIAL

"Una de las ideas fundamentales que queremos subrayar es que las fronteras no deben entenderse simplemente como barreras destinadas a impedir la circulación global de personas, capitales o mercancías. Al contrario, constituyen dispositivos centrales que organizan y estructuran dichos movimientos. Las fronteras desempeñan un papel decisivo en la configuración de los tiempos y espacios diferenciados del capitalismo global y poscolonial contemporáneo". Mezzadra y Neilson (2010)

INCLUSIÓN DIFERENCIAL

"Los migrantes en situación irregular, que son simultáneamente incluidos y excluidos (lo que McNevin denomina «excluidos inmanentes»), habitan un espacio ambiguo, situado en la frontera borrosa entre pertenecer y quedar fuera de la ciudadanía y de la comunidad moral".

INCLUSIÓN DIFERENCIAL

El objetivo no es cerrar herméticamente las fronteras de los «países ricos», sino establecer un sistema de diques para producir, en última instancia, «un proceso activo de inclusión del trabajo migrante a través de su ilegalización» (De Genova, 2010). Esto conlleva un proceso de *inclusión diferencial*, en el que la irregularidad aparece como una condición producida y como un aspecto clave en la política de movilidad.

La inclusión diferencial puede ser un método de control y disciplina que implica diversos grados de subordinación, jerarquización, discriminación, racismo, privación de derechos, explotación y segmentación (De Genova, Mezzadra, Pickles, 2015)

Inclusión diferencial e intervención sociolaboral

- La gestión migratoria filtra, selecciona y disciplina los cuerpos a través de numerosos dispositivos que contribuyen a transformarlas en “cuerpos explotables”.
- Entre estos dispositivos se encuentran también dispositivos de intervención socio-educativa.

Estudio sobre el papel de la intervención socio-laboral y socio-educativa en la reproducción de la inclusión diferencial

- Observación participante en programas y proyectos de asesoramiento, formación, acompañamiento socio-laboral de personas migrantes de origen africano.
- Entrevista a personas migrantes de origen africano.

Programas de inserción laboral para jóvenes africanos

Orientación y acompañamiento laboral a personas migrantes

Talleres de habilidades sociales y competencias para el trabajo

Falta de reconocimiento de las competencias y de la experiencia

“Ya sé que en tu país trabajabas en hostelería, pero aquí no cuenta igual. Mejor no te presentes diciendo eso, porque a los empleadores les cuesta confiar en esa formación te van a decir que el papel lo aguanta todo”.

“Piensas que es como empezar desde cero, borrón y cuenta nueva, olvida los trabajos que has hecho antes, lo que pensabas conocer, aquí es otro rollo”

Agradecimiento impuesto: el acceso a derechos como favor personal

“Mira, ya es bastante que te ofrezcan un contrato en la construcción. Agradece eso y no empieces a pedir más, porque muchas personas en tu situación ni siquiera tienen esa suerte.”

“Si una familia te da trabajo como interna, tienes que estar agradecida. No todo el mundo abre la puerta de su casa, así que tómatelo en serio”.

“Gracias a la trabajadora social, que bien se lo ha currado, tienes la tarjeta sanitaria, también ha ayudado la buena disposición de la chica de la entrada que es un amor”.

Limitar las expectativas y reconfigurar el proyecto personal de vida

“Mira, sé que te gustaría trabajar en un bar o en recepción, pero eso es muy complicado para ti. Aquí suelen coger a chicas blancas, dicen que encajan mejor con lo que quieren los clientes. Tú tienes que ser realista: es mejor que busques en la cocina o limpiando habitaciones, que ahí siempre hay hueco. Entiendo que quieras algo distinto, pero ahora mismo lo importante es que empieces a trabajar, luego poco a poco veremos”.

Limitar las expectativas y reconfigurar el proyecto personal de vida

“Lo de estudiar otra vez aquí o hacer cursos largos… mejor olvídalo por ahora. Piensa en conseguir un trabajo, que es lo más realista para ti.”

“Que no te coman el coco con demasiadas fantasías, aquí si quieres currar tienes que dedicarte a otras cosas: el campo, la limpieza, camarera de piso. Auxiliar administrativo lo veo difícil o, vaya, casi imposible. ¿Cuántas de tus amigas trabajan como administrativas?”

Aceptar condiciones laborales desfavorables

"Tú tienes experiencia, sí, pero en limpieza no hace falta título ni nada. Aquí lo que esperan de ti es puntualidad, obedecer y no dar problemas. No empieces reclamando contrato o condiciones, porque entonces se asustan. Lo primero es entrar, demostrar que trabajas sin quejarte, y con el tiempo ya veremos"

Asimilación cultural y disciplina emocional

“En las casas lo más valorado es que seas discreta, tranquila, que no te hagas notar. A las familias no les gusta que se les pida demasiado ni que haya quejas. Y, por favor, nada de escandalera, que vale que ustedes siempre están alegres pero aquí tampoco te puede pasar”.

Conclusiones

- Superar la dicotomía excluido/incluido para comprender las experiencias de discriminación laboral de las personas migrantes de origen africano
- La inclusión diferencial implica un proceso disciplinario: de la identidad, del proyecto migratorio, de las emociones y de las conductas.

Conclusiones

- La intervención sociolaboral o socioeducativa, en determinados casos, puede funcionar como un dispositivo de inclusión diferencial, orientado y funcional a un régimen migratorio que tiende a producir “cuerpos explotables”.
- Necesidad de prácticas reflexivas críticas y de repensar las metodologías de intervención ej. Ronald Sultana (2010) Orientación laboral para la justicia social.

MUCHAS GRACIAS