



Seminario #ÁfricaEsNoticia
**SEGURIDAD EN ÁFRICA OCCIDENTAL:
LECCIONES EXTRAÍDAS DE LA
INESTABILIDAD DEL SAHEL**

Jueves, 5 de noviembre • Las Palmas de Gran Canaria, Madrid, Accra (Ghana)

Aminata Ndiaye, Asesora de políticas de género, G-5 Sahel

Contribución del G5 del Sahel a la agenda de la mujer, la paz y la seguridad: dimensión militar y civil

Soy la asesora de género del G-5 del Sahel. Somos un grupo intergubernamental en el Sahel. El Sahel se ve afectado por cuestiones económicas, climáticas y, en particular, de propiedad de la tierra. Sabemos que los países del Sahel pueden unirse para defender sus políticas de seguridad y, en particular, si incorporan el género. Las dos dimensiones principales del G5 del Sahel pueden dividirse en militares y civiles. Los pilares del G5 Sahel son, como sabemos:

1. Promover el desarrollo y la seguridad
2. Despliega las fuerzas de defensa y seguridad trabajando mano a mano con la población local
3. Colabora con las fuerzas que se benefician de estas políticas

Plataforma de Mujeres del G-5 Sahel: La integración de las mujeres en las fuerzas de seguridad.

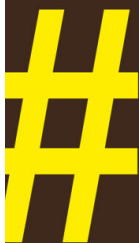
Como saben, hay pocas mujeres en nuestras fuerzas de seguridad, es casi un 'regalo' simbólico, y hay muy pocas mujeres en el ejército. Las que hay, vienen de Burkina Faso. A partir de los testimonios de los diferentes comandantes de la frontera de Burkina Faso, señalan la necesidad de crear confianza entre la población local y las fuerzas de seguridad, porque este bajo nivel de confianza significa que, en este momento, cuando se despliegan las fuerzas de seguridad, la población local huye de ellas. En realidad, las únicas personas que han podido establecer contacto y llegar a ellas son las mujeres soldado. Fueron capaces de obtener información clave. Por lo tanto, aquí podemos ver lo importante que ha sido tener mujeres en las fuerzas de seguridad, porque estamos hablando del papel estratégico que pueden desempeñar para garantizar la seguridad. Y así, en base a esto, hemos sido capaces de iniciar un programa con los países del G-5 del Sahel, también para tratar las causas de por qué las mujeres no son reclutadas y no participan en las fuerzas de seguridad, causas que

Organizadores:



Colaboradores:





Seminario #ÁfricaEsNoticia
SEGURIDAD EN ÁFRICA OCCIDENTAL:
LECCIONES EXTRAÍDAS DE LA
INESTABILIDAD DEL SAHEL

Jueves, 5 de noviembre • Las Palmas de Gran Canaria, Madrid, Accra (Ghana)



están siendo analizadas. Estamos trabajando en este proyecto en este momento y en las escuelas de formación, se destaca este plan de acción y se promueve la opción de una carrera militar entre las mujeres. Vemos ahora, por primera vez, después de que se llegó a un acuerdo específico para poder desplegar este tipo de formación, que tenemos una mujer que pudo completar su formación en septiembre. También estamos alineados con la estrategia de la ONU que pretende aumentar el número de mujeres en las diferentes fuerzas militares. Por lo tanto, aquí tenemos un ejemplo positivo que el grupo G-5 del Sahel puede aprovechar. Otro ejemplo es esta plataforma de mujeres, que es una forma de tratar de mejorar y aumentar la participación de las mujeres tanto en los países del Sahel como en los países vecinos. Así pues, tenemos diferentes unidades que representan a diferentes sectores de la población que comprenden 9 miembros. También tenemos una organización regional. La forma en que se articula el programa tiene un plan de acción y estos son acuerdos específicos que se están alcanzando. Hay otros proyectos que se podrían explicar dentro del G-5 Sahel, proyectos específicos que están dirigidos a satisfacer las necesidades de la población, cuyo objetivo es impulsar el desarrollo socioeconómico de las zonas y la situación de las mujeres en ellas, asegurándose de que puedan elevar sus voces o intereses. Agradecemos la aportación de España por el apoyo de esta plataforma así como de otros proyectos.



La Dra. Aminata Ndiaye es una experta de alto nivel en políticas y programas de género, con un doctorado en sociología y más de 20 años de experiencia a nivel nacional, panafricano e internacional. Tiene una amplia experiencia de trabajo con los gobiernos, el ejército y la policía en la reforma de los servicios de seguridad y con la sociedad civil en el desarrollo económico de la mujer y la participación de la mujer en la política y los procesos de consolidación de la paz. Ha trabajado en África occidental y oriental en el análisis de conflictos, la mediación y la negociación de la paz, la participación comunitaria, la reconciliación y la reparación. Actualmente, es la asesora regional en materia de género de la secretaría permanente del G5 del Sahel, que abarca los cinco países miembros, donde se centra en la incorporación de la perspectiva de género en la prevención y la lucha contra el extremismo violento.

Organizadores:



KAIPTC
...where peace begins

Colaboradores:



MINISTERIO DE DEFENSA

SECRETARÍA GENERAL DE POLÍTICA DE DEFENSA





Aminata Ndiaye, Regional Gender Advisor, G-5 Sahel

Contribution of the G5 Sahel to the Women, Peace and Security Agenda: Military and Civilian Dimension

I am the gender coordinator for the G-5 Sahel. We are an intergovernmental group in the Sahel. The Sahel is affected by economic, climatic and, particularly, land ownership issues. We know that the countries of the Sahel can come together to defend their security policies and particularly if they incorporate gender. The two main dimensions of the G5 Sahel can be divided into military and civil. The pillars of the G5 Sahel are, as we know:

1. Promote development and security
2. Deploys defense and security forces working hand in hand with the local population
3. It collaborates with the forces that benefit from these policies

G-5 Sahel Women's Platform: The integration of women to the security forces.

As you know, there are few women in our security forces, it's almost a token present, and there are very few women in the army. Those that there are, come from Burkina Faso. As of testimonials from different commanders in the Burkina Faso frontier, they point out the need of building trust between the local population and the security forces, because this low level of confidence means that, right now, when the security forces are deployed, the local population runs away from them. Actually, the only people who were able to make contact and to reach out were the women soldiers. They were able to garner key information. So, here we can see how important it was to have women in the security forces, because we are talking here about the strategic role that they can play in order to guarantee security. And so, on the basis of this, we have been able to start a program with the

Organizadores:



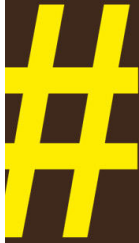
...where peace begins

Colaboradores:



MINISTERIO DE DEFENSA
SECRETARÍA GENERAL DE POLÍTICA DE DEFENSA





Seminario #ÁfricaEsNoticia
SEGURIDAD EN ÁFRICA OCCIDENTAL:
LECCIONES EXTRAÍDAS DE LA
INESTABILIDAD DEL SAHEL

Jueves, 5 de noviembre • Las Palmas de Gran Canaria, Madrid, Accra (Ghana)



G-5 Sahel countries, also to deal with the causes as to why women are not recruited and do not participate in the security forces, causes which are being analyzed. We are working on this project just at the moment and in the training schools, this action plan is highlighted and the option of a military career is promoted amongst women. We see now, for the first time, after the specific agreement was reached in order to be able to roll out this type of training, we have one woman who was able to complete her training in September. We are also aligned with the UN strategy which aims to increase the number of women in the various military forces. So, here we have a positive example that the G-5 Sahel group can make good use of. Another example is this women's platform, which is a way of trying to enhance and increase women's participation both in the Sahel countries and neighbouring countries. So, we have different units that represent different sectors of the population comprising 9 members. We have a regional organization as well. The way the program is articulated it has an action plan and these are specific agreements that are being reached. There are other projects that could explain within the G-5 Sahel, specific projects which are aimed at meeting the population's needs of which the objective is to boost socio-economic development in the areas and the situation of women therein, making sure that they can raise their voices or interests. We would like to thank Spain's input for the support of this platform as well as of other projects.



Dr Aminata Ndiaye is a senior expert in gender policy and programmes, with a PhD in sociology and over 20 years of experience at national, pan-African and international levels. She has extensive experience working with governments, the military and police on security service reform and with civil society on women's economic development and women's participation in politics and peacebuilding processes. She has worked in West and East Africa on conflict analysis, mediation and peace negotiation, community participation, reconciliation and reparation. She is currently the regional gender advisor to the permanent secretariat of the G5 Sahel, which covers the five member countries, where she focuses on gender mainstreaming in preventing and combating violent extremism.

Organizadores:



KAIPTC
...where peace begins

Colaboradores:



MINISTERIO DE DEFENSA

SECRETARÍA GENERAL DE POLÍTICA DE DEFENSA

