



I ENCUENTRO DE ASOCIACIONES DE MUJERES EMPRESARIAS DE LA CEDEAO

La igualdad de género no es una prioridad de desarrollo novedosa para los países africanos. De hecho, su importancia se reconoce desde hace mucho tiempo, ya que la Unión Africana y su predecesora, la Organización de la Unidad Africana, tomaron la iniciativa al defender los derechos de las mujeres y las niñas hace ya varios decenios. Algunos de los hitos que así lo demuestran son:

- La Unión Africana nombró 2016 el Año de los Derechos Humanos en África, con especial atención a los Derechos de la Mujer. Además, 2015 fue el **Año del Empoderamiento y el Desarrollo de la Mujer**.
- Casi todos los países de este continente han ratificado la **Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW)**.
- Más de la mitad de los países africanos ya han ratificado el **Protocolo sobre los Derechos de la Mujer en África** de la Unión Africana.
- La Declaración de la Unión Africana del periodo 2010–2020 como el **Decenio de la Mujer Africana**.
- El firme compromiso adquirido en 2015 con la **Agenda de Acción de Addis Abeba**, la cual se establece para hacer frente al problema de la financiación y de la creación de un entorno propicio a todos los niveles para el desarrollo sostenible a nivel mundial.
- En enero de 2015, la Unión Africana aprobó la **Agenda 2063: el África que Queremos**, que tiene por objeto alcanzar la igualdad de género plena en todas las esferas de la vida, eliminar todas las formas de discriminación en las esferas social, cultural, económica y política y lograr la paridad de género antes de 2020 en sus instituciones públicas y privadas.
- Los países que conforman la región de África Occidental ratificaron en 2015 la **Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible**, la cual expone que “todas las intervenciones deben partir de políticas integrales y procesos encaminados a abordar la erradicación de la pobreza y las desigualdades, poniendo a las

Organiza: Colabora: Patrocinan:



Proyecto co-financiado por la Unión Europea:



mujeres en el centro de dichas acciones” y cuyo Objetivo nº5 supone el logro de la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas.

Sin embargo, las desigualdades persisten a pesar de que se reconocen de manera generalizada los derechos de las mujeres y los beneficios que reportaría al conjunto de la sociedad un acceso equitativo a los recursos y a las oportunidades por parte de las mujeres y los hombres.

En los planos regional y nacional, cada vez se reconoce en mayor medida que la consecución por parte de las mujeres africanas de mayores niveles de bienestar económico y social beneficia a toda la sociedad, pero, a pesar de la creciente toma de conciencia, la eliminación de las desigualdades que afectan a las mujeres no ha tenido lugar al mismo ritmo.

En toda la región africana, esas desigualdades se reflejan en el acceso a los activos económicos, la participación en el mercado laboral, las oportunidades empresariales y el disfrute de los recursos naturales y el medio ambiente y sus beneficios.

Los cálculos efectuados a partir de los Índices de Género del PNUD indican que la desigualdad de género es notable en casi todos los países africanos. Las brechas entre los géneros han repercutido en que el desarrollo humano de las mujeres sea inferior al de los hombres. En promedio, las mujeres africanas solo alcanzan el 87% del nivel de desarrollo humano de los hombres.

En África, la brecha de género es la causa de que las mujeres, que suponen más de la mitad de la población del continente, estén marginadas social, económica y políticamente, según afirma el Informe sobre Desarrollo Humano en África 2016, titulado “Acelerando la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en África”. En él se explicita que solo en 2014 África subsahariana perdió unos 95.000 millones de dólares, lo que equivale a un 6% de su PIB, debido a la desigualdad de género en el mundo laboral.

Al reducir la brecha de género no solo conseguiría un gran desarrollo económico en el continente africano, sino que también se contribuiría de manera significativa a alcanzar los Objetivos de Desarrollo nacionales e internacionales, asegurando que las mujeres reciben las mismas oportunidades económicas, sociales y políticas que los hombres. Pasando de una igualdad jurídica a una sustantiva, los gobiernos asegurarán que su

Organiza: Colabora: Patrocinan:



Proyecto co-financiado por la Unión Europea:



progreso en los campos del crecimiento económico y del desarrollo humano sea totalmente inclusivo y sostenible a largo plazo.

En Canarias, a través de instituciones como Casa África, el Parlamento de Canarias y el Gobierno de Canarias, se han propiciado, impulsado y creado iniciativas en las cuales la mujer africana juega un papel principal. Igualmente, distintas fundaciones de carácter privado han lanzado programas específicos para el empoderamiento de la mujer en el continente africano.

Casa África y la Fundación Mujeres por África llevan a cabo un convenio de colaboración con carácter indefinido desde 2015, por el que ambas entidades trabajan conjuntamente por el avance y la visibilización de las mujeres del continente. Desde Casa África se defiende que las mujeres son la "garantía para la paz" y se resalta la necesidad de convertir a las mujeres africanas en el centro de la actividad conjunta programada por ambas instituciones, siendo voluntad de la institución situar a la mujer en un lugar central de su estrategia y su actividad.

Algunas de las distintas actuaciones previstas en el citado convenio son jornadas, actos, congresos, cursos y otros eventos a los asistan o donde se visibilicen a personas y valores africanos, con especial atención a aquellos que promuevan la participación y el reconocimiento de las mujeres africanas y actuaciones en torno a la educación, la salud, el desarrollo económico y el empoderamiento, que contribuyan al avance y el bienestar de mujeres africanas.

Por otro lado, el Cabildo de Fuerteventura lidera proyecto denominado AFRIMAC "PROYECTO PARA EL INTERCAMBIO EMPRESARIAL EN MATERIAS DE ALTO IMPACTO ECONÓMICO Y MEDIOAMBIENTAL ENTRE CANARIAS Y ÁFRICA OCCIDENTAL" que está financiado por el Programa Operativo de Cooperación Territorial Interreg V-A MAC 2014-2020. AFRIMAC busca fomentar la internacionalización de las empresas del espacio de cooperación en ámbitos de alto valor añadido. De forma transversal se pretende mejorar el potencial competitivo y el emprendimiento en el tejido productivo del espacio de cooperación. Así, se erigen entre otras acciones un proyecto piloto de potenciación de la mujer en el ámbito empresarial.

En el marco de estas iniciativas se diseña el **I Encuentro de Asociaciones de Mujeres Empresarias de la CEDEAO** con la intención de afianzar dichas redes, consolidarlas y dar un nuevo impulso para incrementar los lazos de colaboración entre Canarias y el continente africano.

Organiza

Organiza: Colabora: Patrocinan:



Proyecto co-financiado por la Unión Europea:



- Casa África

Colabora

- Federación Internacional de Mujeres Empresarias y Profesionales (BPW International)

Patrocinan

- Dirección General de Promoción Económica del Gobierno de Canarias
- Cabildo de Fuerteventura

Objetivos

- Promover la transferencia de conocimiento entre mujeres empresarias de las Islas Canarias y África Occidental, específicamente, los países pertenecientes a la Comunidad Económica de los Estados de África Occidental (CEDEAO).
- Establecer redes profesionales entre los asistentes con el objetivo principal de incrementar las relaciones comerciales.
- Potenciar vínculos comerciales y oportunidades comerciales entre mujeres empresarias de las Islas Canarias y África Occidental.
- Establecer una hoja de ruta para la cooperación entre las mujeres empresarias y tener información sobre la agenda de desarrollo de la Unión Africana 2063 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Establecer un programa de capacitación para mujeres empresarias que asistan al foro para presentar sus proyectos y oportunidades de negocios en las sesiones de lanzamiento de elevator pitch.

Participantes

Representantes de asociaciones empresariales de África y España, así como de organismos internacionales con competencias en empoderamiento y desarrollo de la mujer, especialmente en el ámbito empresarial.

Estructura

- Mesas redondas
- Talleres
- *Networking*

Organiza: Colabora: Patrocinan:



Proyecto co-financiado por la Unión Europea:

