

Jornadas sobre Empresa y Desarrollo.

El papel del sector empresarial en el Desarrollo Humano: experiencias y políticas de RSC orientadas a África.

Fecha: Martes 04 de Junio 2013

Lugar: Casa África

Hora: 10.00– 13.30

Calle Alfonso XIII, 5, 35003 Las Palmas de Gran Canaria, Las Palmas

Organiza  a través de su programa  **compromiso y desarrollo**

Financia :



Colabora :





Comunidad de Prácticas de Ingeniería para la Actuación en Situaciones de Crisis

Pablo Díaz Cruz

Las Palmas de Gran Canaria, 4 de Junio de 2013



EVM

PROJECT MANAGEMENT



- **Empresa Abierta**
- **Factoría de Ideas**
- **Creatividad e Innovación**
- **Responsabilidad Social**



Empresa Abierta

En EVM creemos sin cortapisas que los modelos jerárquicos de empresa están agotados debido a que llevan a la creación de pequeñas parcelas de soberanía, a que la información no se distribuya de forma fluida y a que los individuos no colaboren sino compitan por peldaños de poder que rara vez responden a sus méritos.

El objetivo colectivo en ellas se difumina en pro de una clase dirigente cuyo fin último son sus objetivos individuales. La mayoría de nosotros hemos trabajado en empresas o administraciones públicas, y **huimos de este modelo porque sabemos que puede conducir a una profunda insatisfacción personal y a la falta de emprendimiento profesional.**

*No es que sospechemos una transición, sabemos
y asumimos que **las reglas del juego han cambiado.***



Empresa Abierta

Entonces...¿en qué creemos?

- El núcleo de preocupación, acción y gestión es **la persona**, aceptando la contradicción de que los proyectos colectivos deben servir para que la individualidad emerja. La construcción colectiva como empresa proviene de la consecución de objetivos individuales.
- Entendemos la **colaboración** como la forma más enérgica de generar valor y la que nos permite construir una inteligencia colectiva al servicio de todos los agentes que interactúan con EVM (trabajadores, colaboradores, proveedores, clientes, etc.). Como en esta página web, asumimos que las ideas, los proyectos y las personas deben estar conectados para multiplicar el efecto de su interacción.
- Frente a la jerarquía formal y tradicional, fomentamos la **redarquía**, un orden alternativo en las organizaciones no necesariamente basado en el poder y la autoridad, sino en las relaciones de participación y los flujos de actividad que, de forma natural, surgen en las redes de colaboración, basadas en el valor añadido de las personas, la autenticidad y la confianza.

Empresa Abierta

Entonces...¿en qué creemos?

- Huimos de la opacidad e impulsamos la **transparencia**, convencidos de que el conocimiento de las aportaciones de cada uno de los miembros mejoran el orden que perseguimos.
- Consideramos la **autonomía, la autogestión y la libertad** como principios irrenunciables para la consecución de todos los objetivos personales y colectivos que nos planteamos, para la **estabilidad** de la organización y para el **control** responsable no impuesto.
- Nos autoexigimos **multidisciplinariedad** en los proyectos que afrontamos y en la creación de equipos virtuales con perfiles, experiencias, culturas y formaciones diversas, como fuente de riqueza y de aprendizaje continuo.
- Perseguimos la **interacción** constante tanto a nivel interno, aumentando el sentido de pertenencia y el compromiso, como a nivel externo, con el entorno económico y social que nos rodea.
- Nos **divertimos, evolucionamos e innovamos**: seleccionamos nuestros proyectos no solo por el nivel de rentabilidad que nos pueden reportar, sino también por el grado de estímulo intelectual que estos suponen al equipo que, libremente, decide trabajar en él.

Responsabilidad Social

Identificada con esta idea, **EVM manifiesta su compromiso de poner al servicio del tercer sector su conocimiento**, la experiencia adquirida en materia tecnológica e innovadora y el valor añadido de su capital humano, para mejorar, sustancialmente, la gestión y la transparencia de todos aquellos proyectos dedicados a favorecer a las personas más necesitadas. Como prueba de ello, EVM ha impulsado la creación de la delegación en España de la ONG **“Grupo Ceiba”**, además de colaborar, activamente, con **Aldeas Infantiles SOS**.

*A la realidad social y económica de nuestros días, marcada fundamentalmente por los sectores de lo público y lo privado, debemos sumarle la aparición, en el último cuarto de siglo, de numerosas entidades civiles con una enorme **capacidad de transformación**.*

Esta “economía social” o “tercer sector” está protagonizada por una compleja red de organizaciones “no gubernamentales”, caracterizadas por un elemento común: **“practicar un régimen especial de propiedad y distribuir sus ganancias empleando los excedentes del ejercicio para el crecimiento de la entidad y mejora de los servicios a la comunidad”**.

Chartre de l'économie Social.





Cluster de la Ingeniería de Canarias

❑ *El Cluster tiene como ámbitos de actividad principal **todas las áreas de la ingeniería**, sin detrimento de aquellas actividades que por intereses específicos se decida implementar. (Art. 3).*

❑ *La ACIC es la primera cadena empresarial y profesional canaria de **carácter horizontal**, es decir, sus integrantes prestan sus servicios a cualquiera de los sectores verticales existentes, y colaborarán con otras iniciativas sectoriales similares.*

❑ *En la actualidad el Cluster de la Ingeniería lo componen un total de 48 asociados, que se desglosan de la siguiente manera:*

- *08 Colegios y/o asociaciones.*
- *05 Fundaciones y/o los institutos y centros de I+D Universitarios.*
- *35 Empresas y/o profesionales.*



Cluster de la Ingeniería de Canarias



Demarcación Canaria del Colegio Oficial de Ingenieros de Minas



Asociación de Ingenieros Aeronáuticos de España
Delegación Canaria



COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS AGRÓNOMOS DE CENTRO Y CANARIAS

J. MARRERO ASOCIADOS



asociación canaria ingenieros de telecomunicación
acit - canarias



colegio oficial ingenieros de telecomunicación
canarias



Internacionalización con una clara proyección internacional de las Áreas de Actividad, hacia la cooperación internacional y la integración o colaboración con organismos internacionales afines.

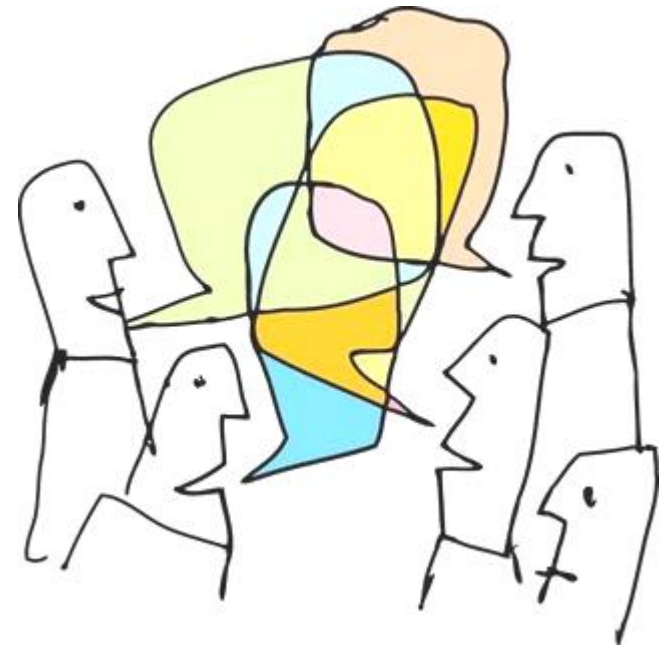


**Comunidad de Prácticas de Ingeniería
para la Actuación en Situaciones de
Crisis**

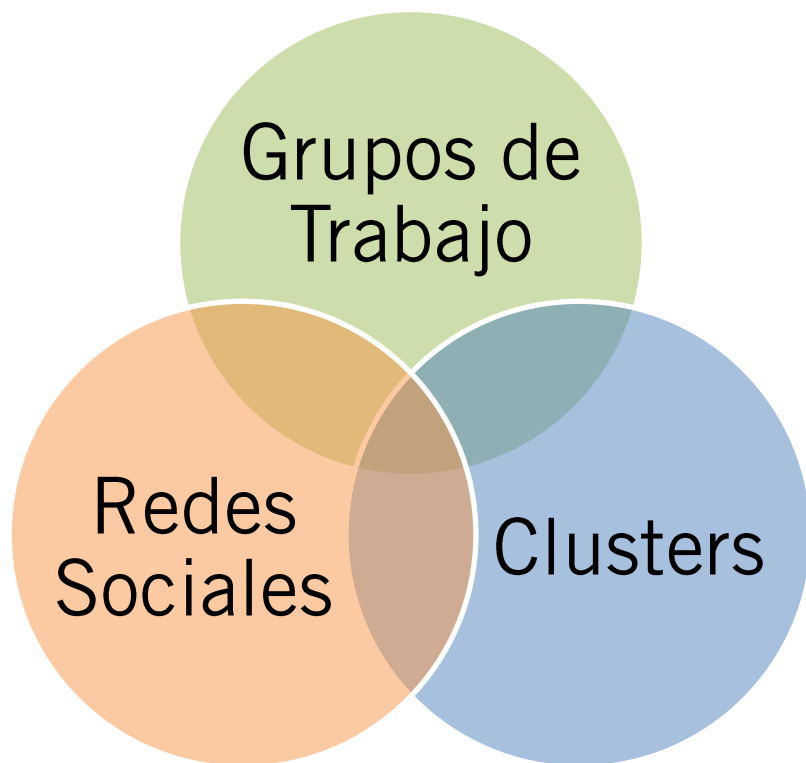
Las Comunidades de Práctica, ¿de qué se trata?

Se trata de un grupo informal de profesionales que comparten su conocimiento de forma colaborativa pero orientada a generar productividad, competitividad e innovación.

Se hacen ahora más necesarias que nunca porque los retos son más complicados, hay más cantidad de información y hay menos tiempo para reaccionar.



Las Comunidades de Práctica, ¿de qué se trata?



Las comunidades de práctica tienen cosas en común con otras formas de aprendizaje colaborativo, sin embargo, hay notables diferencias entre ellas.

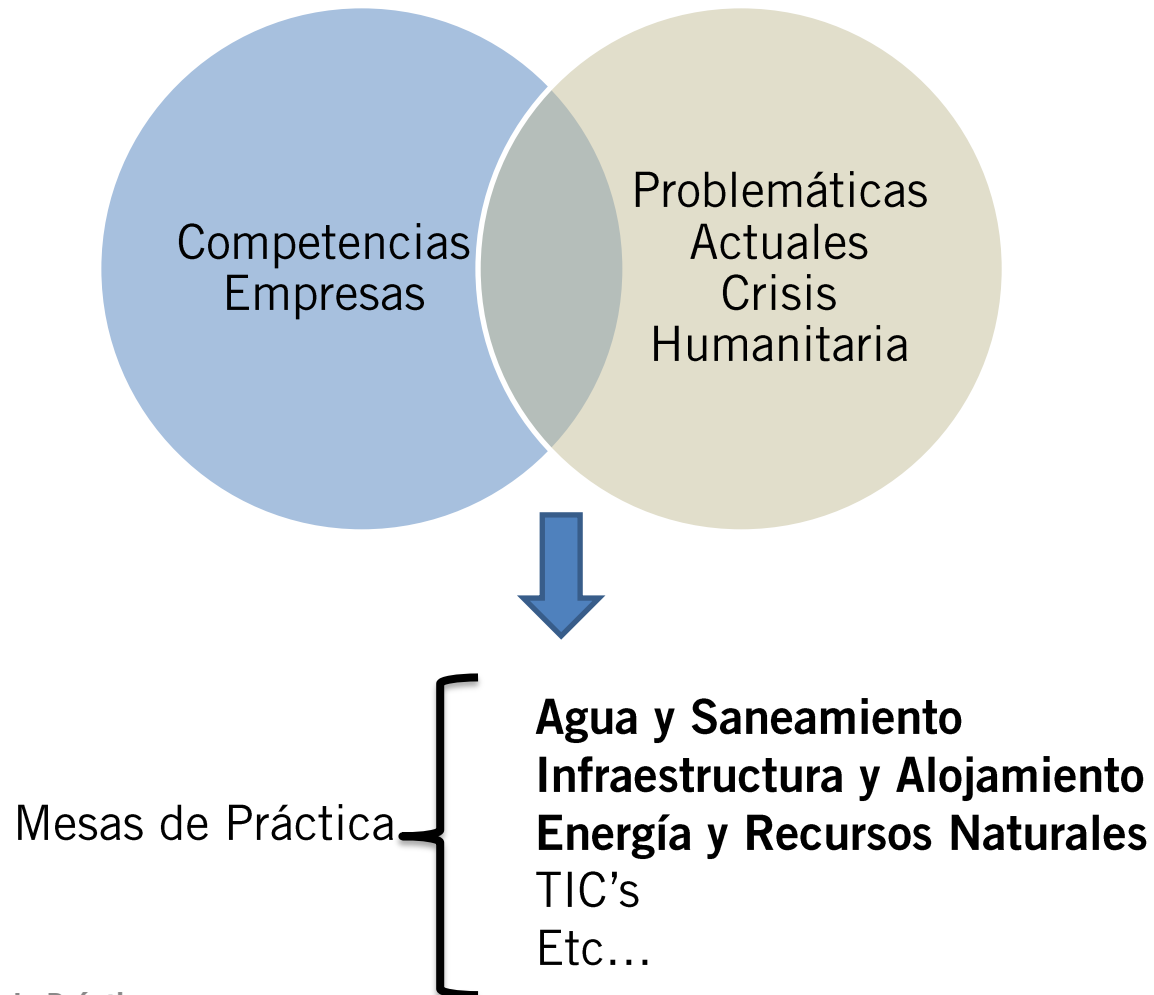
- ✓ Nivel alto de motivación.
- ✓ Sentido de pertenencia.
- ✓ Tienen estructura y método.
- ✓ Trabajan en un ámbito específico “la práctica”.



Objetivos

1. Fomentar la **interacción** entre las empresas del Clúster y la **dinamización** de la actividad conjunta y búsqueda de soluciones a problemas comunes
2. Aprovechar el carácter eminentemente **multidisciplinar** del Clúster
3. Identificar nuevas **oportunidades** de negocio y campos de acción para la **cooperación** de empresas

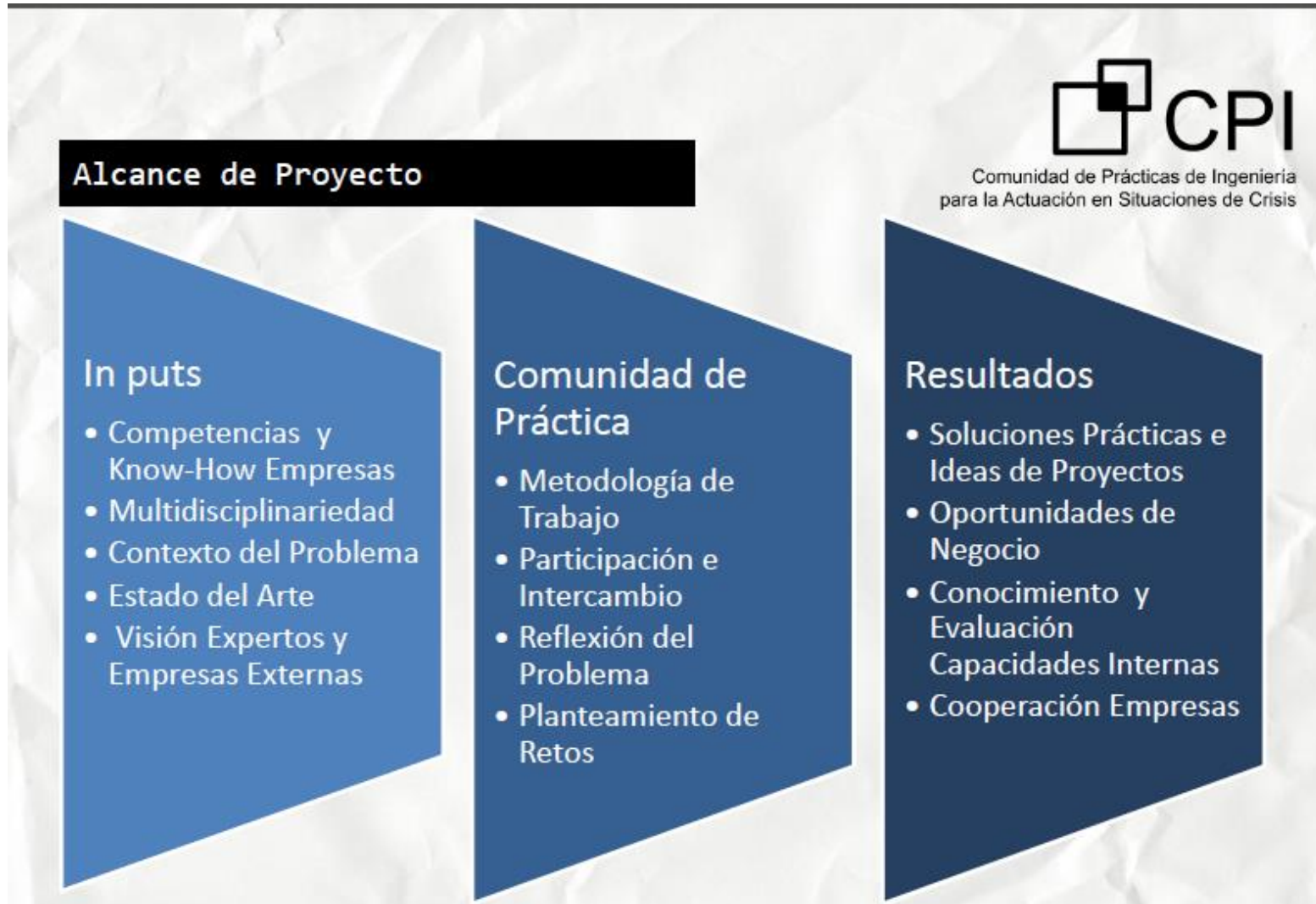
Temáticas de las Mesas





Resultados

- 1. Portfolio de Oportunidades de Proyecto**
- 2. Mapeo de líneas de Fondos de Ayuda y Cooperación Internacional**
- 3. Desarrollo de Alianzas con Entidades Externas de Acción Humanitaria**
- 4. Integrar la Metodología de Comunidades de Práctica en los miembros del Clúster**





Desarrollo de las Mesas



Comunidad de Prácticas de Ingeniería
para la Actuación en Situaciones de Crisis

1ª Mesa de Práctica 30 de Enero

- ✓ Exposición 4 Retos
- ✓ Factibilidad
- ✓ 7 Participantes
- ✓ Realimentación de la Dinamización

2ª Mesa de Práctica 23 de Febrero

- ✓ Exposición 5 Nuevos Retos
- ✓ 5 Participantes

3ª Mesa de Práctica 15 de Marzo

- ✓ Exposición 2 Nuevos Retos
- ✓ 5 Participantes



Cluster de la Ingeniería de Canarias

FrameWork Virtual de Trabajo

Plataforma CPI

<http://cpingenieria.grou.ps/>



Comunidad de Prácticas de Ingeniería para la Actuación en Situaciones de Crisis



Grupo LinkedIn

Comunidad de Prácticas de Ingeniería para la Actuación en Situaciones de Crisis



Continuidad Retos

Reto 9: Interconexión Sistemas Modulares

- Conformación Grupo de Trabajo
- Delimitación Alcance

Reto 12: Sistemas Información Geográfica

- Definir Uso: Accesos y Comunicaciones para Transporte
- Identificar Fuentes de Información

Reto 3: Acondicionamiento Final Solución Habitacional

- Desarrollar Solución Inicial
- Evaluar Factibilidad

Reto 1: Prevención de Contaminación de Agua Potable

- Acotar el problema
- Identificar Tecnologías



EVM Project Management

922 029 363

www.evm.net

Santa Cruz de Tenerife
C/ Villalba Herbás nº3
Planta 2 Oficina 1

facebook.com
twitter.com
youtube.com
slideshare.net

